

ÍNDICE DE DOCUMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE EQUIDAD DE GÉNERO

Manual y Anexos

•[Manual Revisión 1](#)

- [Anexo 1:](#) Lista de Institutos Tecnológicos que participan en la Certificación Multisitios del MEG:2003
- [Anexo 2:](#) Organigrama de la Alta Dirección para el SGEG
- [Anexo 3:](#) Matriz de Responsabilidad y Autoridad del SGEG
- [Anexo 4:](#) Lista Maestra de Documentos Internos Controlados del SGEG
- [Anexo 5:](#) Lista Maestra de Documentos de Origen Externo del SGEG
- [Anexo 6:](#) Lista Maestra de Control de Registros del SGEG
- [Anexo 7:](#) Política de Equidad de Género
- [Anexo 8:](#) Formato para determinar el conocimiento, entendimiento y aplicación eficaz de la política de Equidad de Género

Objetivos y Metas

- [Fomentar la salud física y psicológica del personal del SNEST](#)
- [Mejorar el ambiente de trabajo en el SNEST](#)

Acciones Afirmativas

- [Programa de salud física y psicológica](#)
- Sensibilización y capacitación respecto a género

Procedimientos

- [Control de documentos](#)
- [Auditoría Interna](#)
- [Para atender, investigar, dar seguimiento y sancionar situaciones de hostigamiento sexual](#)
- [Para atender, investigar, dar seguimiento y sancionar situaciones de discriminación](#)
- [Revisión por la Dirección](#)

Procedimientos del SGC

- Para determinar y gestionar el ambiente de trabajo
- Para el reclutamiento y selección de personal
- Para la actualización profesional y formación docente
- Para la formación y desarrollo de directivos y/o personal de apoyo y de asistencia a la educación del SNEST
- Para la Evaluación al Desempeño docente
- Evaluación al Desempeño no docente